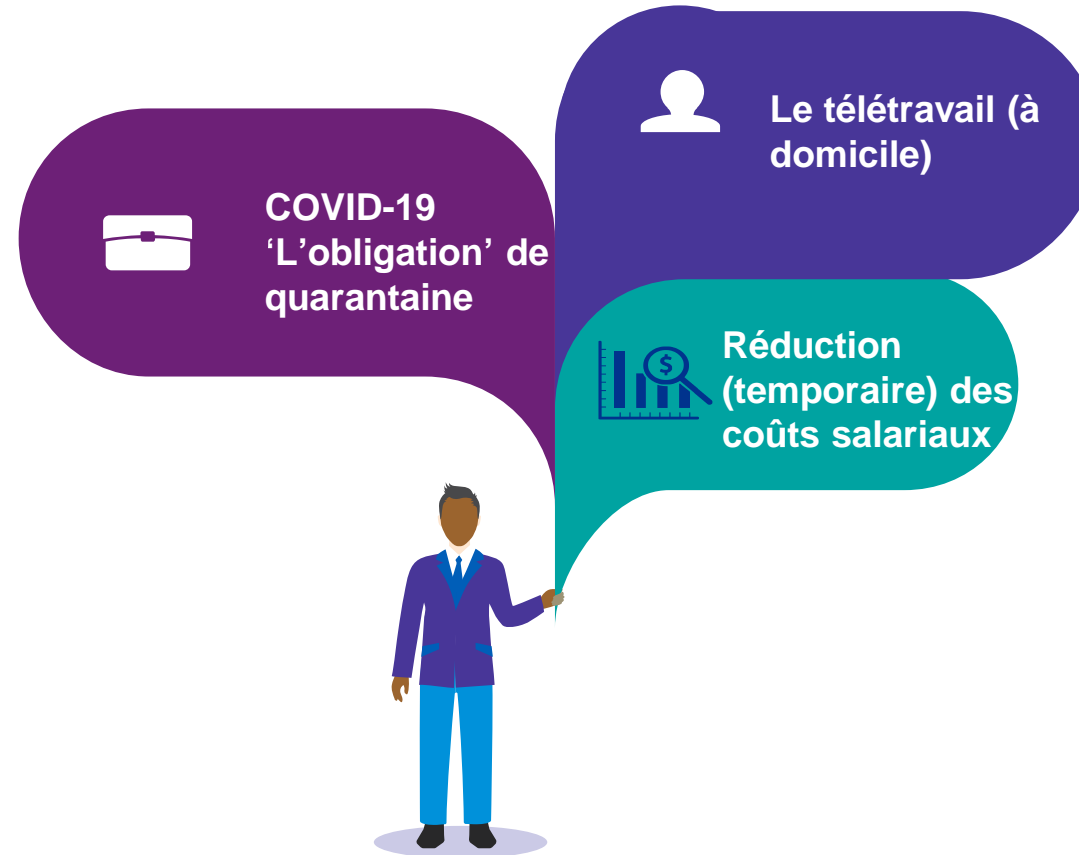


02

# Droit social

# Agenda



# 1. Le télétravail (à domicile)

# Le télétravail (à domicile) – Base juridique

**« Le télétravail à domicile est obligatoire dans tous les entreprises, associations et services pour tous les membres du personnel, sauf si c'est impossible en raison de la nature de la fonction, de la continuité de la gestion de l'entreprise, de ses activités ou de ses services. »**

*Art. 2, §1, 1<sup>ère</sup> phrase de l'Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19*

# Le télétravail (à domicile) - actualité

KRANT AVOND WEEKBLAD MAGAZINE LETTEREN MIJN DS Webshop Abonneer nu Klantendienst Meld u aan Abonneer u vanaf €1

## De Standaard

Meest recent Binnenland Coronacrisis Amerikaanse verkiezingen Buitenland Opinie Meer ▼



MIJN GELD ARBEIDSRECHT

## Telewerk is het nieuwe normaal

De coronacrisis dwingt ons opnieuw thuis te werken. Voor bedrijven en voor werknemers is dit een grote opportuniteit. Welke afspraken moet u maken?

Frida Deceunynck  
Zaterdag 31 oktober 2020 om 3:25 uur

**Trends**

Rubrieken ▼ Het magazine

Voordelen voor abonnees

Abonneren

**OPINIE**

## 'Telewerk heeft een keerzijde'

Uit Trends van 08/10/2020 07/10/2020

**DE TIJD**

Nieuws Markten **LIVE** Netto

Meest recent Belastingen Vastgoed

## Netto Het antwoord op

Netto > Loopbaan

## Zorg dat uw thuiswerk geregeld is

LOOPBAAN

Dirk Selleslagh  
06 juni 2020 01:00

Door de coronacrisis werken we massaal van thuis uit. De overgang is vaak in zeven haasten gebeurd. Als we van thuiswerk een blijver willen maken, moet mogelijk orde op zaken worden gesteld.

**Daniëlle Vanwesenbeeck**  
general manager van

Als het sociaal contact met collega's wordt beperkt door verbondenheid en de loyaliteit van werknemers, kan dit tot problemen leiden. Daniëlle Vanwesenbeeck, general manager van

**DE TIJD**

Nieuws Markten **LIVE** Netto

De stemmen van verandering Reis rond de wereld met Wes Anderson Bank of England stut economie met extra 165 miljard

NIEUWS > DOSSIERS > CORONAVIRUS

## Attest verplicht voor wie niet telewerkt

In productiebedrijven kan niet worden getelewerkt. © Tim Dirven

TWITTER FACEBOOK WHATSAPP LINKEDIN E-MAIL BEWAAR SCHENK DIT ARTIKEL REAGEER

**De Standaard** Meest recent Binnenland Coronacrisis Amerikaanse verkiezingen Buitenland Opinie Meer ▼

Abonneer u vanaf €1

economisch nieuws

## Thuiswerk? Deze afspraken maakt u beter op voorhand

11/03/2020 om 13:55 door Frida Deceunynck



6°C 34km/h 10:38

OVERZICHT ECONOMIE EN GELD

ECONOMIE  
MIJN GELD  
FINANCIËLE MARKTEN

loopbaan

Loopbaancoaching, moet dat kosten?

**Trends** Rubrieken ▼ Het magazine Voordelen voor abonnees Abonneren

**ANALYSE**

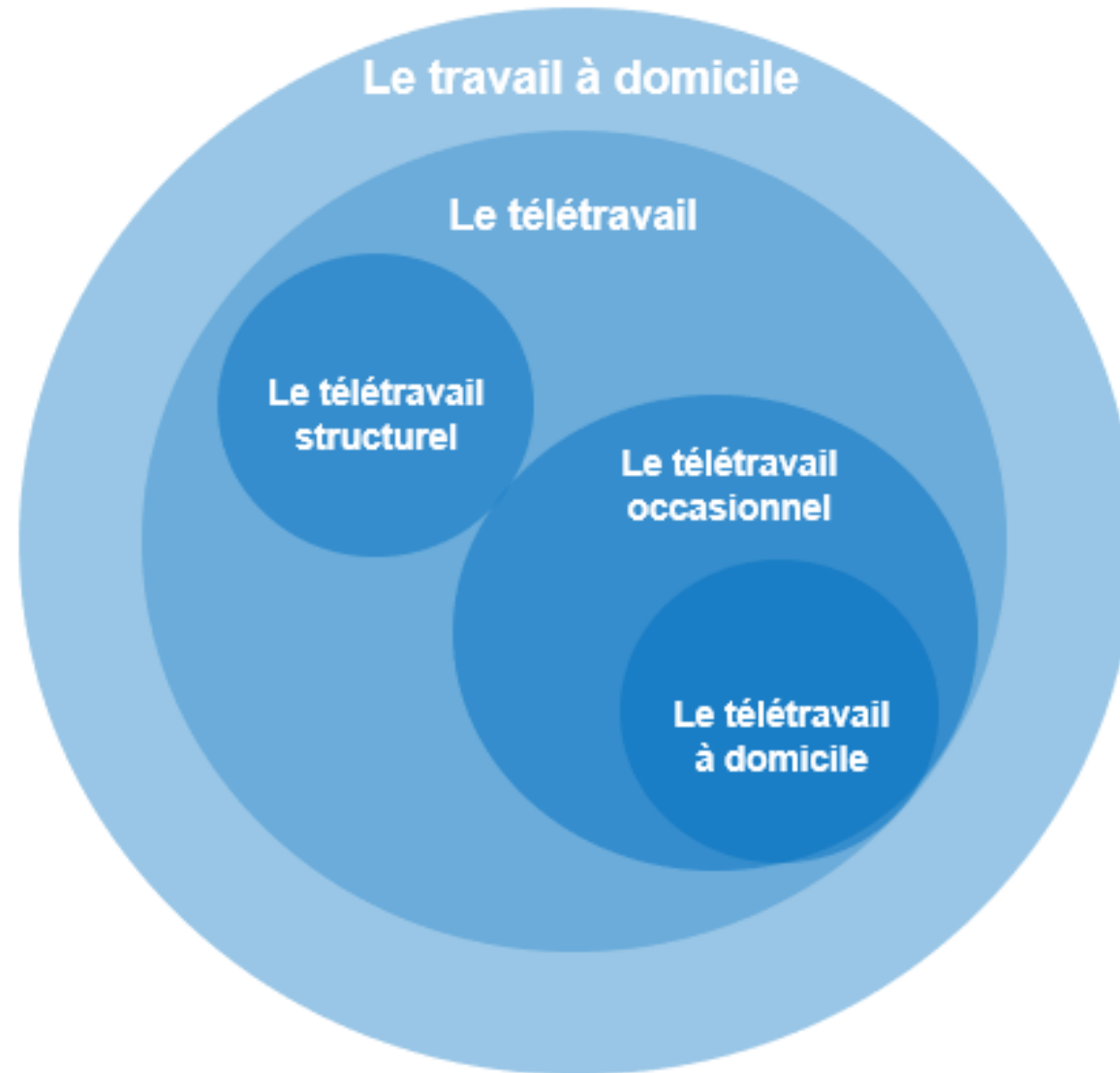
## Werkgevers moeten bewijzen dat werknemers niet kunnen thuiswerken

02/11/20 om 10:51 Bijgewerkt om 23:40

**Ilse De Witte**  
Redacteur bij Trends

In het ministerieel besluit over de nieuwe regels die vandaag van kracht zijn, staat voor het eerst dat telewerken verplicht is. Werkgevers moeten een attest of een ander bewijsstuk bezorgen aan werknemers die niet van thuis kunnen werken.

# Le télétravail (à domicile) – cadre conceptuel



# Le télétravail (à domicile)- différences principales

| Le télétravail structurel   | Le télétravail occasionnel  |
|---|---|
| CCT no. 85  | Loi concernant le travail faisable et maniable  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>– Document écrit</li><li>– Fournir de l'équipement et de l'infrastructure</li><li>– Obligation d'information et de consultation</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Document écrit: pas nécessaire (éventuellement: règlement de travail ou CCT)</li><li>– Pas d'obligation relative à l'équipement et l'infrastructure</li><li>– Pas d'obligation d'information et de consultation</li></ul> |

## Le télétravail à domicile – COVID-19?

- Manque/Absence de cadre légal
- Application des principes du télétravail occasionnel (?)



# Le télétravail (à domicile)- les frais



## Le télétravail structurel

10% du salaire brut (au prorata) ou les frais réels

L'indemnité de bureau

+ Utilisation de son propre PC et de sa propre connexion Internet

## Le télétravail occasionnel

Les frais réels



**Différences en ce qui concerne le traitement fiscal**



# Le télétravail (à domicile) - temps de travail

- **Fonctions de direction**
- **Autres fonctions (en dehors des fonctions de direction)**
  - Le télétravail structurel: CCT no. 85
    - Prévoir des dispositions claires dans la convention:
      - Même réglementation relative à la durée du travail
      - Les moments lors desquels le télétravailleur doit être joignable
    - ➔ En général: même charge de travail
  - Le télétravail occasionnel (le télétravail à domicile)
    - Indispensable de prévoir des dispositions similaires



# Le télétravail (à domicile) - aspects relatifs au bien-être

- **Guide Générique afin de faciliter le télétravail à domicile**



# Le télétravail (à domicile) – accident de travail

- **Les accidents de travail qui ont eu lieu lors du télétravail (à domicile) – présomption: “pendant l’exécution du contrat de travail”**

1. Se produit sur le(s) lieu(x) mentionné(s)/identifié(s) par écrit comme étant le lieu d'exécution du travail

*À défaut d'une telle mention: la présomption s'appliquera à la résidence ou sur le(s) lieu(x) dans le(s)quel(s) le télétravailleur effectue habituellement son télétravail*

2. Se produit durant la période de la journée mentionnée/identifiée dans un écrit comme étant la période durant laquelle le travail peut être effectué/exécuté

*À défaut d'une telle mention: la présomption s'appliquera pendant les heures de travail que le télétravailleur devrait prêter s'il était occupé dans les locaux de l'employeur.*

Charge de la preuve = moins lourde pour le travailleur

- **Vérifier la couverture prévue par la police d’assurance et informer votre assureur**

# 2. COVID-19 ‘L’obligation’ de quarantaine

# Introduction



VAKANTIEGANGERS

## Van reizen komt ruzie

Tijdens de kerstvakantie op reis vertrekken, het was perfect legaal. Maar wie het deed én daar openlijk voor uitkwam, werd bedolven onder de kritiek. 'Iedereen vindt zijn eigen gedrag minder gevaarlijk dan dat van anderen.'

Pieter Van Maele  
Woensdag 6 januari 2021 om 3:25 uur



## Quarantaineplicht kortwiek bouwverven



VERPLICHTE QUARNATAINE

## Werkgevers gaan kwaad het nieuwe jaar in

Wie tijdens de kerstvakantie niet voor zijn werk in het buitenland was, komt tijdens de verplichte quarantaineperiode niet in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid. Werkgevers spreken van een 'nieuwe, zware klap'.

Pieter Van Maele  
Donderdag 31 december 2020 om 16:55 uur



Katrien Huysentruyt

Het invullen van het Passenger Locator Form en, bij terugkeer uit een rode zone, een coronatest en quarantaine zijn verplicht, benadrukt de FOD Volksgezondheid. "Ze zijn van fundamenteel belang als we deze epidemie in toom willen houden"



OPINIE TERUGKEERDERS

## Quarantaineplicht voor werknemers? Pure intimidatie

Het is niet omdat het 'afgeraden' is om naar rode zones te gaan, dat je reizigers (en hun bazen) mag straffen, vindt Björn Anseeuw. Waar is de wettelijke basis?

Björn Anseeuw  
Kamerlid (N-VA).  
Dinsdag 5 januari 2021 om 3:25 uur

Verschenen op dinsdag 5 januari 2021

# Voyager vers la Belgique depuis l'étranger: deux aspects

Formulaire de Localisation du Passager (PLF)

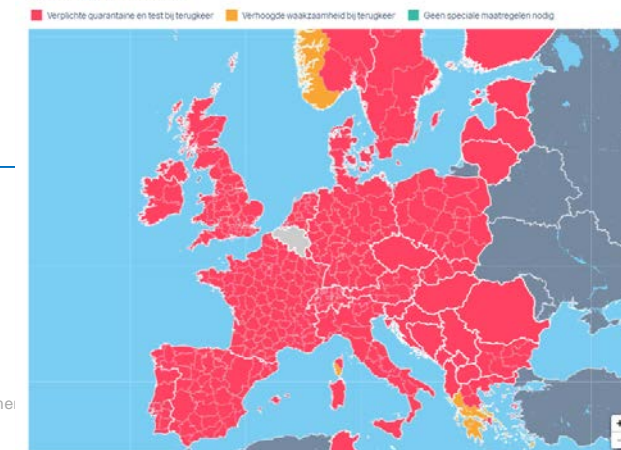
Arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19

L'obligation de quarantaine

???

|    |  |    |                                   |    |  |
|----|--|----|-----------------------------------|----|--|
| ✈️ | Flight N° * (ex: SN 2718)  | 🪑  | Seat OCCUPIED during the flight * | 📅  | Arrival date (dd/mm/yyyy) *                          |
| 🚆  | Train N° * (ex: THA 6)   | 🪑  | Seat OCCUPIED during the travel   | 📅  | Arrival date (dd/mm/yyyy) *                          |
| 🚌  | Name & phone number of the bus company *   | 🪑  | Plate number of the bus (or car)  | 📅  | Arrival date (dd/mm/yyyy) *                          |
| 👤  | Family Name *  | 👤  | First Name *                      | 👤  | Sex *  |
| 📅  | Date of birth (dd/mm/yyyy) *   | 🇧🇪 | Nationality *                     | 🇧🇪 | Belgian national number/passport or ID card number * |
| 🏠  | Address *  | 📞  | Home or Office *                  | 📧  | e-mail address *                                     |
| 🌐  | Stay last 14 days (country & region) *   |    |                                   |    |  |
| 🏠  | Address during the 14-day quarantine in Belgium / address in destination country (for passengers in transit) (home, hotel, friends, relatives) (street, number, apart. n°) * |    |                                   |    |  |
| 🏙️ | City *   | 🏘️ | State/Province *                  | 📮  | Zip/postal code *                                    |
| 🌍  | Country *  |    |                                   |    |  |
| 👶  | Children under 16 years old? *   | 🪑  | Seat N° *                         | 📅  | Age (1-16) *   |
| ✈️ | Connecting flight? *   |    |                                   |    |  |
| ✈️ | Flight N° * (ex: KX2719)   | 🪑  | Seat number *                     | 📅  | Arrival date (dd/mm/yyyy) *                          |

Maatregelen Europa



# Base juridique rendant la quarantaine obligatoire - Flandre

- **Niveau des Régions et des Communautés**



**Flandre:** Décret du 18 décembre 2020 + Arrêté du 8 janvier 2021

- Isolement temporaire
  - ✓ Quand la contamination est avérée; ou
  - ✓ En cas de forte suspicion d'infection; ou
  - ✓ En cas de retour d'une zone à haut risque.
- ⇒ Possibilités d'exception dans des cas spécifiques

# Base juridique rendant la quarantaine obligatoire - Bruxelles

- **Niveau des Régions et des Communautés**



**Bruxelles:** Ordonnance du 17 juillet 2020 + Arrêté du 8 octobre 2020

- Quarantaine
  - ✓ Toute personne en provenance d'une ville, d'une commune, d'un arrondissement, d'une région ou d'un pays classé en zone rouge; ou
  - ✓ Toute personne considérée comme une personne de contact présentant un profil à haut risque.
- ⇒ Possibilités d'exception dans des cas spécifiques



# Base juridique rendant la quarantaine obligatoire – Wallonie

- **Niveau des Régions et des Communautés**



**Wallonie:** Décret du 15 octobre 2020 + Arrêté du 6 novembre 2020

- Mesures préventives, dont l'isolement / la quarantaine
  - ✓ En cas d'infection; ou
  - ✓ En cas de présomption d'infection; ou
  - ✓ Pour les personnes ayant été en contact étroit ou à haut risque avec les personnes infectées; ou
  - ✓ En cas de retour d'un séjour sur un territoire à très haut risque d'infection
- ⇒ Possibilités d'exception dans des cas spécifiques

# Conséquences au niveau du droit du travail

- **Que faire si votre travailleur doit rester en quarantaine?**

- ✓ Le travailleur a l'obligation d'en informer l'employeur

- ✓ Demandez un certificat « de quarantaine »

- ✓ Télétravail

→ *Quid* si le télétravail est impossible? 2 hypothèses:

1. Pas de retour d'une zone classée en rouge: suspension du contrat de travail à la suite de la force majeure

→ Droit aux allocations de l'ONEM sous réserve de présentation d'un certificat « de quarantaine »

2. Retour d'une zone classée en rouge: utiliser ses jours de congé / jours de repos compensatoires OU jours d'absence autorisés (sans avoir droit à la rémunération)

→ Pas droit aux allocations de l'ONEM

# Points d'attention pour l'employeur

## Retour dans les locaux de l'employeur malgré l'obligation de quarantaine?

- ✓ Responsabilité (principale) en ce qui concerne le bien-être
- ✓ Contrôle du respect des mesures sanitaires
- ⇒ Refusez-lui l'accès aux locaux de l'employeur
- ⇒ Suspendez son contrat de travail (sans que la personne ait droit à sa rémunération)

L'accent est mis sur la prévention



- ! Contrôles flash
- ! Publicité négative

# 3. Réduction (temporaire) des coûts salariaux

## 310 ontslagen bij Brussels Airlines

### Arbeidsduurvermindering

Brussels Airlines wilde de cijfers gisteren niet bevestigen, omdat de sociale onderhandelingen nog maar net begonnen zijn. De vakbonden schoven gisteren voor de ondernemingsraad een arbeidsduurvermindering naar voren om gedwongen ontslagen te vermijden.

Volgens de bonden wil de directie eind mei al een akkoord over de herstructurering sluiten. 'Er is geen deadline gezet', zegt Wencke Lemmes, woordvoester van het bedrijf. 'Maar gezien de moeilijke financiële situatie van Brussels Airlines zou een akkoord rond eind mei uiteraard belangrijk zijn.' CEO Dieter Vranckx erkende vorige week dat het bedrijf eind mei zonder cash valt door het ingestorte aantal boekingen.

**Bruggpensioen en  
cafetariaplan op tafel bij  
Brussels Airlines, bonden  
pleiten voor  
arbeidsduurvermindering**

**N**

# Réduction de la durée du travail

La réduction temporaire de la durée  
du travail dans le cadre de la  
pandémie (COVID-19)  
(à partir du 01.07.2020)

Réduction de la durée du travail (en  
dehors de la COVID-19)

# Réduction de la durée du travail

La réduction temporaire de la durée du travail dans le cadre de la pandémie (COVID-19)  
(à partir du 01.07.2020)

Reconnaissance comme entreprise en restructuration ou comme entreprise en difficulté (dont la période de reconnaissance commence au plus tôt le 01.03.2020 et au plus tard le 31.12.2020)

CCT conclue au niveau de l'entreprise ou règlement de travail

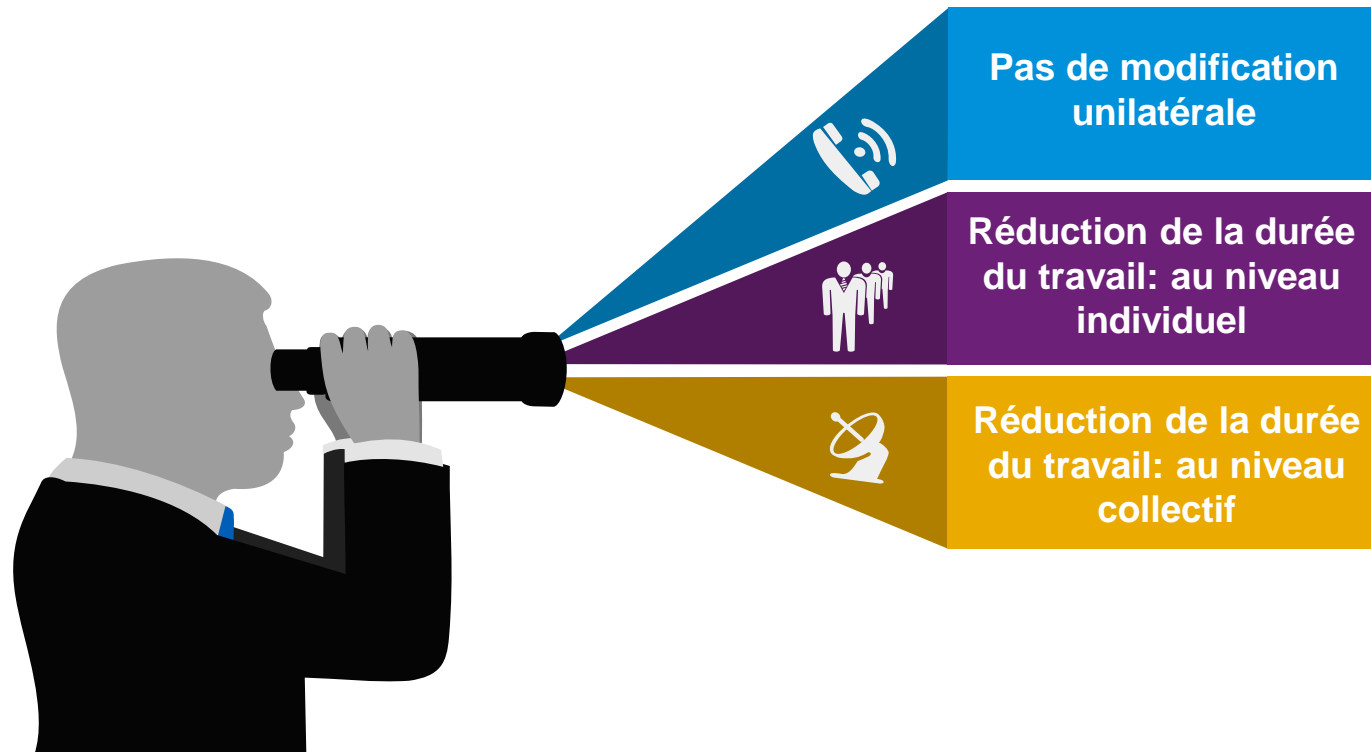
Compensation salariale (au moins  $\frac{3}{4}$  de la réduction forfaitaire des contributions sociales)

Maximum 1 an (la date du début ne peut pas être antérieure au 01.07.2020)

Calcul de l'indemnité compensatoire de préavis?  
Indemnité d'incapacité de travail?

# Réduction de la durée du travail

Réduction de la durée du travail (en dehors de la COVID-19)





# Chômage temporaire: force majeure COVID-19

- **Prolongation de la procédure simplifiée**

- Depuis le 01.10.2020 jusqu'au 31.03.2021 chômage temporaire pour force majeure COVID-19 (retour à la procédure simplifiée)
- Pour tout type de chômage temporaire lié au coronavirus
- Champ d'application:
  - Pour tous les employeurs
  - Ouvriers + employés
- En cas de suspension complète/partielle de l'exécution du contrat de travail

- **Allocations**

- 70% du salaire moyen plafonné (2.754,76 EUR/mois)
- Supplément en cas de 'force majeure COVID-19' (5,63 EUR/jour à charge de l'ONEM)

# Chômage temporaire: la CCT no. 148

- **CCT no. 148**
  - Jusqu'au 31.12.2021
  - Chômage temporaire pour causes économiques pour les *employés*
    - Pas de nécessité de reconnaissance comme entreprise en difficulté
    - Au cours du trimestre précédant la demande d'introduction = diminution substantielle du chiffre d'affaires/de la production d'au moins 10% par rapport au trimestre correspondant en 2019
    - Pas besoin de CCT ou plan d'entreprise



Law

# Droit social



Emilie Decruynaere  
Associate

[edecruynaere@kpmglaw.be](mailto:edecruynaere@kpmglaw.be)

26 janvier 2021

