

02

Update sociaal recht

Agenda



1. Tele(thuis)werk

Tele(thuis)werk – Juridische basis

“Telethuiswerk is verplicht bij alle ondernemingen, verenigingen en diensten voor alle personeelsleden, tenzij dit onmogelijk is omwille van de aard van de functie of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening.”

Art. 2, §1, 1^e zin Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken

Tele(thuis)werk - actueel thema

KRANT AVOND WEEKBLAD MAGAZINE LETTEREN MIJN DS Webshop Abonneer nu Klantendienst Meld u aan Abonneer u vanaf €1

De Standaard

Meest recent Binnenland Coronacrisis Amerikaanse verkiezingen Buitenland Opinie Meer



MIJN GELD ARBEIDSRECHT

Telewerk is het nieuwe normaal

De coronacrisis dwingt ons opnieuw thuis te werken. Voor bedrijven en voor werknemers is dit een grote opportuniteit. Welke afspraken moeten er gemaakt worden?

Frida Deceunynck
Zaterdag 31 oktober 2020 om 3:25 uur

Trends

Rubrieken

Het magazine

Voordelen voor abonnees

Abonneren

OPINIE

'Telewerk heeft een keerzijde'

Uit Trends van 08/10/2020 07/10/2020

DE TIJD

Nieuws Markten LIVE Netto

Meest recent Belastingen Vastgoed

Netto Het antwoord op

Netto > Loopbaan

Zorg dat uw thuiswerk geregeld is

LOOPBAAN

Dirk Selleslagh
06 juni 2020 01:00

Door de coronacrisis werken we massaal van thuis uit. De overgang is vaak in zeven haasten gebeurd. Als we van thuiswerk een blijver willen maken, moet mogelijk orde op zaken worden gesteld.



Daniëlle Vanwesenbeeck
general manager van Netto

Als het sociaal contact met collega's wordt verbroken, kan de verbondenheid en de loyaliteit van werknemers in het geding komen. Daniëlle Vanwesenbeeck, general manager van Netto, vertelt hoe dit kan worden voorkomen.

DE TIJD Nieuws Markten LIVE Netto

De stemmen van verandering Reis rond de wereld met Wes Anderson Bank of England stut economie met extra 165 miljard

NIEUWS > DOSSIERS > CORONAVIRUS

Attest verplicht voor wie niet telewerkt

In productiebedrijven kan niet worden getelewerkt. © Tim Dirven

TWITTER FACEBOOK WHATSAPP LINKEDIN E-MAIL BEWAAR SCHENK DIT ARTIKEL REAGEER

De Standaard Meest recent Binnenland Coronacrisis Amerikaanse verkiezingen Buitenland Opinie Meer

economisch nieuws

Thuiswerk? Deze afspraken maakt u beter op voorhand

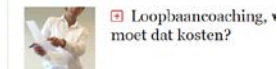
11/03/2020 om 13:55 door Frida Deceunynck



OVERZICHT ECONOMIE EN GELD

ECONOMIE
MIJN GELD
FINANCIËLE MARKTEN

loopbaan



Loopbaancoaching, moet dat kosten?

Trends Rubrieken Het magazine Voordelen voor abonnees Abonneren

ANALYSE

Werkgevers moeten bewijzen dat werknemers niet kunnen thuiswerken

02/11/20 om 10:51 Bijgewerkt om 23:40



Ilse De Witte
Redacteur bij Trends

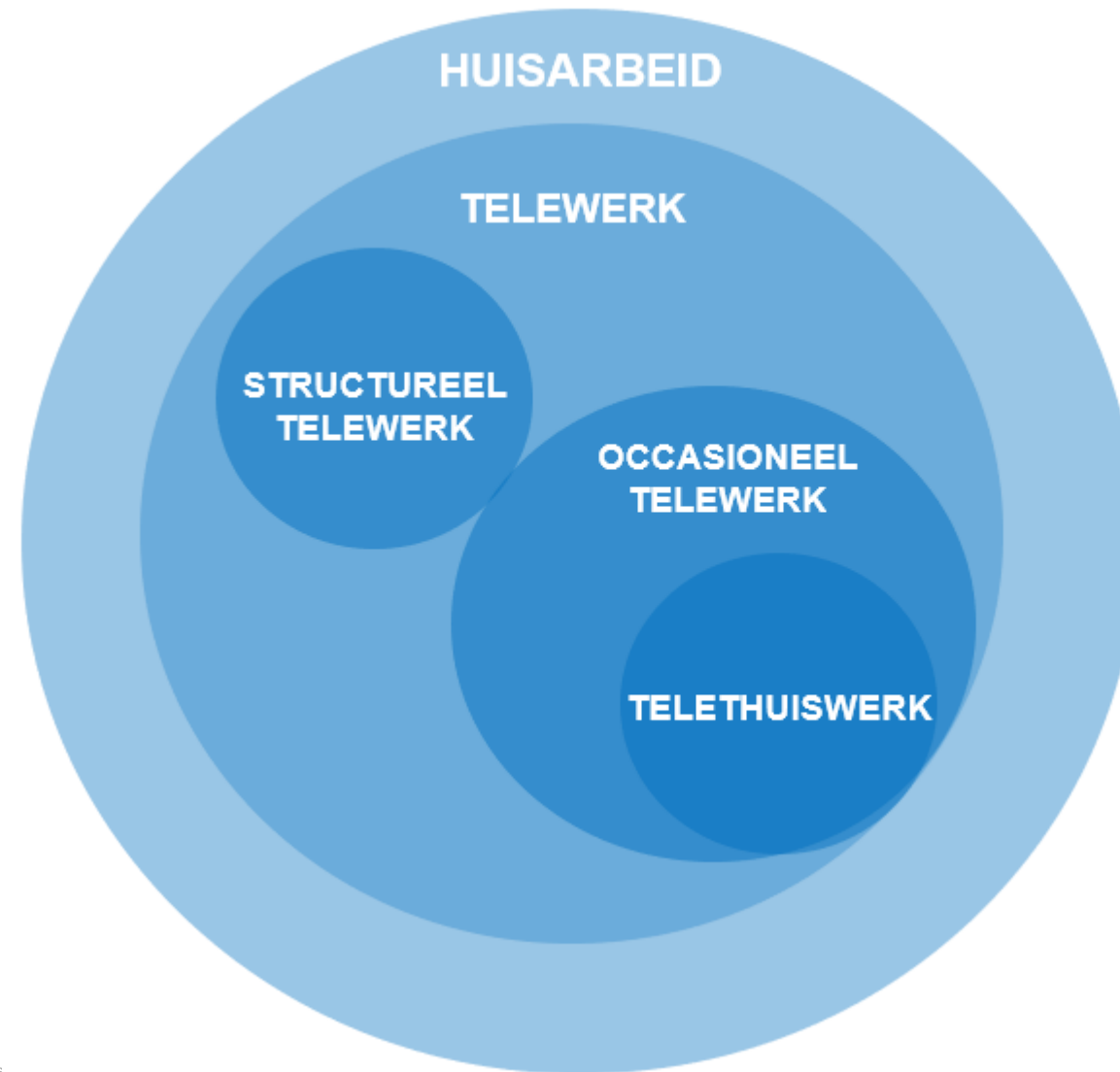
In het ministerieel besluit over de nieuwe regels die vandaag van kracht zijn, staat voor het eerst dat telewerken verplicht is. Werkgevers moeten een attest of een ander bewijsstuk bezorgen aan werknemers die niet van thuis kunnen werken.

Tele(thuis)werk - actueel thema - controles

- Sinds maart 2020 => preventief en coachend handhavingsbeleid
- **Sinds januari 2021 => meer repressief beleid**
 - Januari – februari 2021: flicscontroles op de naleving van verplicht telewerk in de tertiaire sector
 - Wat wordt gecontroleerd?
 - Naleving covid-19 maatregelen in de onderneming
 - Voldoende afstand tussen werknemers
 - Scheidingswanden
 - Dragen van maskers
 - Ventilatie van de lokalen
 - Quid aanwezige werknemers?
 - Telewerk onmogelijk of certificaat van de werkgever
 - Risico? Administratieve of strafrechtelijke boete



Tele(thuis)werk – begrippenkader (situatie tot en met 25 januari 2021)



NIEUW: Telewerk omwille van de coronacrisis (cao nr. 149)



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 149

Zitting van dinsdag 26 januari 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis

Ter herinnering: structureel *versus* occasioneel telewerk

Structureel telewerk	Occasioneel telewerk
Cao nr. 85	Wet Werkbaar en Wendbaar Werk
<ul style="list-style-type: none">– Schriftelijk document– Apparatuur + infrastructuur beschikbaar stellen– Informatie- en raadplegingsverplichting	<ul style="list-style-type: none">– Schriftelijk document niet nodig (eventueel arbeidsreglement of cao)– Geen verplichting inzake apparatuur + infrastructuur– Geen informatie- en raadplegingsverplichtingen

Nieuw: telewerk ingevolge cao nr. 149

Waar uitdrukkelijke afspraken vastleggen i.k.v. cao nr. 149?

- Ondernemingscao
- Wijziging arbeidsreglement
- Individueel akkoord
- Nieuwe telewerkpolicy



Inhoud afspraken

- Principe: telewerker heeft dezelfde rechten en plichten inzake arbeidsvoorwaarden als wanneer werkzaam op bedrijfslocatie
- Bijkomende specifieke arbeidsvoorwaarden in het kader van telewerk ter aanvulling / afwijking van de 'normale' arbeidsvoorwaarden

Nieuw: telewerk ingevolge cao nr. 149 - materiaal / kostenvergoeding

Concrete afspraken vast te leggen over:



- Terbeschikkingstelling van apparatuur voor telewerk door de werkgever
- Technische ondersteuning hiervoor



- Geen terbeschikkingstelling van apparatuur voor telewerk
- Bureauvergoeding (129,48 EUR / maand)
 - Gebruik eigen pc + randapparatuur (20 EUR / maand)
 - Gebruik eigen internet (20 EUR / maand)



Nieuw: telewerk ingevolge cao nr. 149

Arbeidsregeling

- Leidinggevende of niet-leidinggevende functie ?
- Flexibiliteit: telewerker organiseert zijn werk zelf (binnen arbeidsduur die geldt binnen de onderneming)
- Werkbelasting + prestatienormen bij telewerk = werkbelasting + prestatienormen bij werk op bedrijfslocatie
- Aan te raden om regels vast te leggen over:
 - Toepasselijk uurrooster bij telewerk
 - Bereikbaarheid (via welke middelen?) en onbereikbaarheid
 - Regels inzake controle op de te behalen resultaten / beoordelingscriteria



Nieuw: telewerk ingevolge cao nr. 149

Sociaal overleg

- Communicatie tussen werknemers en werknemersvertegenwoordigers moet mogelijk blijven
- Voorzien van faciliteiten en digitale tools om te kunnen communiceren



Nieuw: telewerk ingevolge cao nr. 149 - Specifieke bepalingen inzake welzijn



Verbondenheid
telewerker



- Isolement voorkomen
- Tips meegeven / coaching over hoe leiding geven op afstand
- Georganiseerde terugkeermomenten organiseren? (bij versoepeling maatregelen)



Veiligheid en
gezondheid op de
werkplaats



- Informatie + richtlijnen over:
 - aanpassing werkpost
 - werken met beeldschermen
 - ondersteuning m.b.t. techniek/IT
- Namen + contactgegevens + geboden ondersteuning direct leidinggevende, preventieadviseur

Telewerk - arbeidsongeval

- **Arbidsongevallen in geval van telewerk – vermoeden “tijdens uitvoering van de arbeidsovereenkomst”**
 1. Op de plaats of de plaatsen die schriftelijk zijn vermeld als werkplaats
Niets vermeld? Woonplaats of plaats(en) waar tele(thuis)werk gewoonlijk wordt uitgevoerd
 2. Tijdens de periode van de dag die is vermeld in schriftelijke overeenkomst als arbeidstijd
Niets vermeld? Tijdens de werkuren die de tele(thuis)werker zou moeten presteren bij tewerkstelling in de lokalen van de werkgever

Bewijslast = minder zwaar voor werknemer
- **Check de dekking voorzien in de verzekeringspolis en licht verzekeraar in**



2. COVID-19 quarantaine- 'verplichting'

VAKANTIEGANGERS

Van reizen komt ruzie

Tijdens de kerstvakantie op reis vertrekken, het was perfect legaal. Maar wie het deed én daar openlijk voor uitkwam, werd bedolven onder de kritiek. 'Iedereen vindt zijn eigen gedrag minder gevaarlijk dan dat van anderen.'

Pieter Van Maele
Woensdag 6 januari 2021 om 3:25 uur



Quarantaineplicht kortwikt bouwerven



VERPLICHTE QUARNATAINE

Werkgevers gaan kwaad het nieuwe jaar in

Wie tijdens de kerstvakantie niet voor zijn werk in het buitenland was, komt tijdens de verplichte quarantaineperiode niet in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid. Werkgevers spreken van een 'nieuwe, zware klap'.

Pieter Van Maele
Donderdag 31 december 2020 om 16:55 uur

Pieter Van Maele
Donderdag 31 december 2020 om 16:55 uur

Katrien Huysentruyt

Het invullen van het Passenger Locator Form en, bij terugkeer uit een rode zone, een coronatest en quarantaine zijn verplicht, benadrukt de FOD Volksgezondheid. "Ze zijn van fundamenteel belang als we deze epidemie in toom willen houden"



OPINIE TERUGKEERDERS

Quarantaineplicht voor werknemers? Pure intimidatie

Het is niet omdat het 'afgeraden' is om naar rode zones te gaan, dat je reizigers (en hun bazen) mag straffen, vindt Björn Anseeuw. Waar is de wettelijke basis?

Björn Anseeuw
Kamerlid (N-VA).
Dinsdag 5 januari 2021 om 3:25 uur

Verschenen op dinsdag 5 januari 2021

Reizen vanuit het buitenland: niet essentiële reizen verboden

- Verbod op niet-essentiële reizen van en naar België sinds 27 januari 2021
- Reizen omwille van louter professionele redenen kunnen wel nog (verklaring op eer noodzakelijk)



Essentiële reizen vanuit het buitenland: quarantaine + test

Passenger Locator Form (PLF)



Quarantaine-verplichting

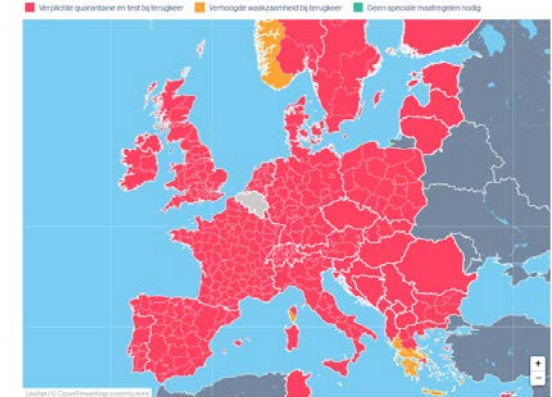


Negatieve test



✈️ Flight N° * (ex: 3K 2718)	🪑 Seat OCCUPIED during the flight *	📅 Arrival date (dd /mm /yyyy) *
🚆 Train N° * (ex: THA 6)	🪑 Seat OCCUPIED during the travel	📅 Arrival date (dd /mm /yyyy) *
🚌 Name & phone number of the bus company *	🛖 Plate number of the bus (or car)	📅 Arrival date (dd /mm /yyyy) *
👤 Family Name *	👤 First Name *	👤 Last Name *
📅 Date of birth (dd/mm/yyyy) *	🇳🇱 Nationality *	🇳🇱 Belgian national number/passport or ID card number *
📍 Mobile	🏠 Home	🏢 or Office
✉️ e-mail address		
📍 Stay last 14 days (country & region) *		
🏠 Address during the 14-day quarantine in Belgium / address in destination country (for passengers in transit) (home, hotel, friends, relatives) street, number, apart. n° *		
🏙️ City *	🏞️ State/Province	📮 Zip/postal code
		🇳🇱 Country *
👶 Children under 16 years old? *	📄 STAT N° *	📄 SSP (1-161) *
✈️ Connecting flight? *		
✈️ Flight N° * (ex: KX2719)	🪑 Seat number *	📅 Arrival date (dd /mm /yyyy) *

Maatregelen Europa



Juridische basis quarantaine - Vlaanderen

- **Niveau gewesten en gemeenschappen**



Vlaanderen: Decreet van 18 december 2020 + Besluit van 8 januari 2021

- Maatregel van tijdelijke afzondering
 - ✓ Bij besmetting;
 - ✓ Bij ernstig vermoeden van besmetting; of
 - ✓ Bij terugkeer uit hoogrisicogebied.
- ⇒ Uitzonderingen in welbepaalde gevallen

Juridische basis quarantaine - Brussel

- **Niveau gewesten en gemeenschappen**



Brussel: Ordonnantie van 17 juli 2020 + Besluit van 8 oktober 2020

- Quarantaine
 - ✓ Ieder persoon die terugkeert uit rode zone (stad, gemeente, district, regio of land); of
 - ✓ Contactpersoon met hoog risicoprofiel.
 - ⇒ Uitzonderingen in welbepaalde gevallen

Juridische basis – Wallonië

- **Niveau gewesten en gemeenschappen**



Wallonië: Decreet van 15 oktober 2020 + Besluit van de Waalse Regering van 6 november 2020

- Preventieve maatregelen, waaronder afzondering/quarantaine
 - ✓ Bij besmetting;
 - ✓ Bij ernstig vermoeden van besmetting;
 - ✓ Bij nauw contact of hoogrisico-contact; of
 - ✓ Bij terugkeer uit hoogrisicogebied.
- ⇒ Uitzonderingen in welbepaalde gevallen

Arbeidsrechtelijke gevolgen

- **Wat als uw werknemer in quarantaine moet?**

- ✓ Informatieplicht werknemer
- ✓ Quarantainegetuigschrift
- ✓ Telewerk

→ *Quid* indien telewerk niet mogelijk is? 2 hypothesen:

1. Geen terugkeer uit rode zone: schorsing arbeidsovereenkomst wegens overmacht

→ Recht op RVA-uitkeringen mits quarantainegetuigschrift

2. Terugkeer uit rode zone: inzetten van vakantiedagen/inhaalrustdagen OF toegestane afwezigheid (zonder loon)

→ Geen recht op RVA-uitkeringen

Aandachtspunten voor de werkgever

Terugkeer naar werkplek ondanks quarantaineverplichting?

- ✓ (Hoofd)verantwoordelijkheid inzake welzijnsbeleid
- ✓ Toezicht naleving gezondheidsmaatregelen
- ⇒ Toegang tot werkplek ontzeggen
- ⇒ Arbeidsovereenkomst geschorst zonder loon



- ! Flitscontroles
- ! Negatieve publiciteit

Nadruk op preventie



3. Verplichting tot vaccinatie(- attest)?

Verplichting tot vaccinatie(-attest)?

Kan een werkgever zijn werknemers verplichten om zich tegen COVID-19 te laten vaccineren?

NEEN

Momenteel geen specifieke
wettelijke basis

Kan een werkgever zijn werknemers verplichten om een vaccinatie-attest voor te leggen?

NEEN

Momenteel geen specifieke
wettelijke basis

Verplichting tot vaccinatie(-attest)?

Wat is wel mogelijk voor de werkgever?

- Sensibilisering
- Vaccinatie tijdens de werkuren toegestaan + tijd wordt als arbeidstijd beschouwd (Voorstel Minister van Werk – Omstandigheidsverlof voor vaccinatie COVID-19)
- Vaccinatiegraad binnen de onderneming als doelstelling i.k.v. cao nr. 90 (?)



4. (Tijdelijk) verminderen van de loonkost

310 ontslagen bij Brussels Airlines

Arbeidsduurvermindering

Brussels Airlines wilde de cijfers gisteren niet bevestigen, omdat de sociale onderhandelingen nog maar net begonnen zijn. De vakbonden schoven gisteren voor de ondernemingsraad een arbeidsduurvermindering naar voren om gedwongen ontslagen te vermijden.

Volgens de bonden wil de directie eind mei al een akkoord over de herstructurering sluiten. 'Er is geen deadline gezet', zegt Wencke Lemmes, woordvoester van het bedrijf. 'Maar gezien de moeilijke financiële situatie van Brussels Airlines zou een akkoord rond eind mei uiteraard belangrijk zijn.' CEO Dieter Vranckx erkende vorige week dat het bedrijf eind mei zonder cash valt door het ingestorte aantal boekingen.

**Bruggpensioen en
cafetariaplan op tafel bij
Brussels Airlines, bonden
pleiten voor
arbeidsduurvermindering**

N

Arbeidsduurvermindering

Tijdelijke arbeidsduurvermindering
i.k.v. COVID-19 pandemie
(vanaf 01/07/2020)

Vermindering arbeidsduur (buiten
COVID-19)

Arbeidsduurvermindering

Tijdelijke arbeidsduurvermindering i.k.v. COVID-19 pandemie (vanaf 01/07/2020)

Erkend als onderneming in
herstructurering of moeilijkheden
(erkenning vangt aan op
1/03/2020 en ten laatste op
31/12/2020)

Ondernemingscao of
arbeidsreglement

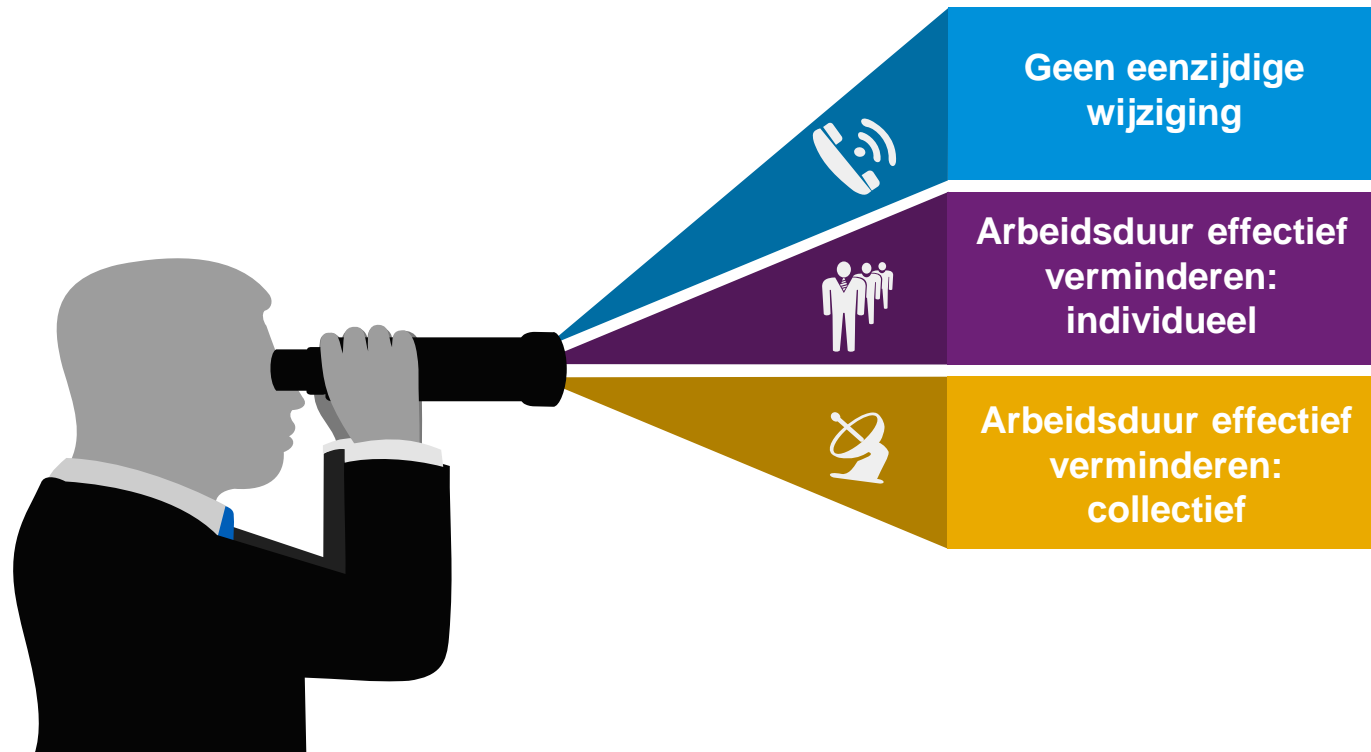
Looncompensatie (minstens $\frac{3}{4}$
van de forfaitaire vermindering
van SZ bijdragen)

Maximum 1 jaar,
begindatum niet voor 1 juli
2020

Berekening
opzeggingsvergoeding?
Arbeidsongeschiktheids-
uitkering?

Arbeidsduurvermindering

Vermindering arbeidsduur (buiten COVID-19)



Tijdelijke werkloosheid: overmacht COVID-19

- **Verlenging van vereenvoudigde procedure**

- Sinds 1 oktober 2020 tot 31 maart 2021 tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 (terugkeer naar vereenvoudigde procedure)
- Voor alle tijdelijke werkloosheid te wijten aan het coronavirus
- Toepassingsgebied:
 - Voor alle werkgevers
 - Arbeiders + bedienden
- Ingeval van volledige/gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst

- **Uitkering**

- 70% gemiddeld geplafonneerd dagloon (2.754,76 EUR/maand)
- Supplement bij 'overmacht corona' (5,63 EUR/dag ten laste van RVA)



Law

Sociaal recht



Sébastien Thijs
Senior Counsel

sthijs@kpmglaw.be



Barbara François
Counsel

Barbarafrancois@kpmglaw.be



Marie-Emilie Truyens
Associate

Marie-emilietruyens@kpmglaw.be

2 februari 2021

